

На основу члана 108. Статута општине Топола („Службени гласник СО Топола”, број 11/2008 и 6/2013) и члана 98. Пословника Скупштине општине Топола („Службени гласник СО Топола”, бр. 12/2008), Скупштина општине Топола на седници одржаној дана 12.06.2014. године донела је

О Д Л У К У

Члан 1.

I Усваја се Локални акциони план за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у општини Топола 2014-2019, број 020-199/2014-06 од 05.06.2014. године, који је донела Комисија за праћење остваривања родне равноправности у општини Топола

II Саставни део ове Одлуке је Локални акциони план за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у општини Топола 2014 - 2019.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику СО Топола”.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ТОПОЛА

Број: 020-209/2014-05-I

Дана: 12.06.2014. године

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Гаврило Николић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПОБОЉШАЊЕ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ ТОПОЛА 2014 - 2019

УВОД

Начело родне равноправности и недискриминације је једно од темељних начела људских права гарантовано међународним уговорима и правилима међународног права. Према дефиницији Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу, родна равноправност претпоставља да у једном друштву, заједници или организацији, постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку као и да имају једнаке могућности да уживају користи и добробити од напретка једне заједнице.

Равноправност жена и мушкараца јесте саставни део законодавног система Републике Србије, посебно оснажен после доношења новог Устава Републике Србије, али реални показатељи указују да једнака права не морају нужно да значе и једнак положај, те да су жене у нашем друштву у неповољнијем положају у односу на мушкарце, и да су потребне мере да се њихов положај изједначи и уравнотежи. Влада Србије је у фебруару 2009. године усвојила Националну стратегију за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности Републике Србије која представља прекретницу у јавној политици према женама, будући да се кроз њено спровођење први пут примењују системске мере, као и да се њеним усвајањем испуњавају међународне обавезе из ове области.

Локални акциони план за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у општини Топола (у даљем тексту Локални акциони план) усаглашен је са Акционим планом за спровођење Националне стратегије за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у Републици Србији. Овим планом утврђују се активности које ће се остварити у периоду од 2014-2019. године, улоге и одговорности носилаца реализације, као и институционални механизми који треба да омогуће постизање планираних резултата а самим тим и остваривање општих стратешких циљева. За сваки специфичан циљ, у складу са Националном стратегијом, дефинисане су активности, очекивани резултати остваривања предложених активности и индикатори (квалитативни и квантитативни) на основу којих ће се пратити спровођење акционог плана и мерити постигнути резултати. Посебно поглавље Локалног акционог плана посвећено је систему праћења и евалуације спровођења предложених активности и садржи механизме, облике и начин извештавања за све предложене активности специфичних и општих циљева утврђених Националном стратегијом.

1. ПОЛАЗНЕ ОСНОВЕ

1.1 Нормативно – правни оквир

Област родне равноправности је уређена нормама међународног и националног законодавства.

Република Србија је потписница више важних и обавезујућих међународних докумената који гарантују равноправност жена и мушкараца и забрањују дискриминацију на основу пола. Међу тим документима најважнији су

документи Савета Европе – Европска социјална повеља и Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода, и Уједињених нација – Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена (CEDAW).

Националне изворе родне равноправности представљају Устав Републике Србије, закони, али и подзаконски правни акти.

Устав Републике Србије (усвојен 2006. године) даје законски основ за увођење и уређивање родне равноправности у Србији и установљује равноправност полова као основно уставно право. Уставом је утврђена обавеза државе да јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности (члан 15), а уведено је и начело забране дискриминације, између осталог и дискриминације на основу пола.

Закон о равноправности полова (донет 2009. године) обавезује све органе јавне власти да воде активну политику једнаких могућности и да прате остваривање начела равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота и примену међународних стандарда и Уставом загарантованих права у овој области. Законом су регулисане области запошљавања, здравствене заштите, породичних односа, образовања, културе, спорта, политичког и јавног живота и судске заштите.

Национална стратегија за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности утврђује целовиту и усклађену политику државе у циљу елиминисања дискриминације жена, побољшања њиховог положаја и интегрисања принципа родне равноправности у све области деловања институција система, као један од елемената веће модернизације и демократизације друштва, у циљу бржег, равномернијег и ефикаснијег друштвеног развоја, у складу са политиком једнаких могућности прокламованом у Уставу Републике Србије (чл.15). Кроз Стратегију су обухваћене области које се тичу учешћа жена у креирању политика и у доношењу одлука, област економије, образовања и здравља, проблем насиља над женама, као и питање медија и јавног мњења, пошто је кроз широку и демократску дискусију процењено да су ове области у садашњем друштвеном тренутку кључне за побољшање положаја жена и унапређивање родне равноправности. Планиране активности утврђене су на основу претходно сагледаних потреба, и односе се на период од 6 година (2009. – 2015.), а при чему се водило рачуна о могућностима њихове реализације, да би могли да имају подршку како институција тако и цивилног сектора, да међу активностима буде успостављена усклађеност, и да дугорочна акумулација позитивних промена доведе до дубинске и трајне трансформације родних односа у Србији.

Приоритетни стратешки циљеви политике унапређења положаја жена и родне равноправности у Републици Србији јесу:

- Остваривање права жена да равноправно с мушкарцима учествују у одлучивању;
- Искорективнање економских неједнакости између мушкараца и жена, отклањање отворене и прикривене дискриминације и боље коришћење женских ресурса за социо-економски развој;
- Успостављање родне равноправности и интегрисање родне перспективе у образовање;
- Очување и унапређивање здравља жена и остваривање родне равноправности у здравственој политици;
- Превенција и сузбијање свих видова насиља над женама и обезбеђивање свеобухватног система заштите за жене које су жртве насиља;
- Успостављање родне равноправности у медијима, уклањање родних стереотипа и елиминисање мизогиније/говора мржње из медија.

1.2 Процес израде Локалног акционог плана за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у општини Топола

Циљ израде Локалног акционог плана за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности на подручју општине Топола (у даљем тексту Локални акциони план) је економско и политичко оснаживање жена и јачање родне равноправности на територији општине Топола.

Носилац активности у изради Локалног акционог плана је Агробизнис центра Винча, Топола. Агробизнис центру подршку и помоћ у изради овог документа пружили су Комисија за праћење остваривања родне равноправности, представници локалне самоуправе општине Топола, Агенције за рурални развој општине Топола, Управе за трезор – филијала Топола, Националне службе за запошљавање и други.

Радну групу за израду Локалног акционог плана чинили су: Дијана Милорадовић, дипл.економиста и Александра Павловић, дипл. инжењер организационих наука.

Локални акциони план за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности заснива се на информацијама односно препорукама и закључцима за унапређење положаја жена и родне равноправности у општини Топола који су добијени од Општинске управе општине Топола, јавних предузећа, институција и установа, месних заједница, организација цивилног друштва и других субјеката са подручја општине Топола. Ове информације односе се на социо-демографске и економске карактеристике становништва са подручју општине Топола и дале су полазну оцену о заступљености жена и мушкараца на местима одлучивања, информације о положају жена, њиховим проблемима и потребама.

Поред тога, у току израде Локалног акционог плана спроведено је истраживање на подручју општине Топола, које је подразумевало попуњавање упитника са циљем дефинисања потреба и приорита грађана/грађанки али и кључних облика неравноправности у општини Топола. Као главни облици неравноправности перципирају се економска зависност жена, неједнака расподела послова у домаћинству, недовољна видљивост жена у одлучивању, као и родни стереотипи у области рада и политичког деловања.

На основу прикупљених информација и обављених консултација са грађанима/кама, Комисија је утврдила следеће области деловања, односно циљеве Локалног акционог плана:

1. Побољшање економског положаја жена и остваривање родне равноправности,

2. Повећање учешћа жена у процесима одлучивања и остваривање родне равноправности,
3. Остваривање родне равноправности у образовању,
4. Очување и унапређење здравља жена и унапређивање родне равноправности у здравственој политици,
5. Превенција и сузбијање свих видова насиља над женама и обезбеђивање свеобухватног система заштите за жене жртве насиља,
6. Успостављање родне равноправности у медијима, уклањање родних стереотипа и елиминисање мизогиније/говора мржње из медија.

2. АНАЛИЗА СТАЊА

2.1 Основни подаци о општини Топола

Општина Топола се налази у централном делу Шумадије, простире се на површини од 356 км². На овој површини смештено је 31 насеље. Укупан број домаћинстава је 7.046 од којих су 3.563 пољопривредна домаћинства.

Привреда

Економску ситуацију на подручју Општине Топола, карактеришу сектори трговине, туризма, прерађивачке индустрије и пољопривредне производње.

Подручје Опленца са широм околином је познат пољопривредно-туристички крај захваљујући својој природи, али и Краљевском комплексу Оплецац. Пољопривреда представља традиционално најзаступљенију грану привреде у општини Топола и уједно најзначајнији развојни потенцијал. У последњих неколико година у области пољопривреде јасно су се диференцирале три најзначајније гране са интензивном производњом, и то: воћарство, виноградарство и сточарство. Од укупног броја регистрованих пољопривредних газдинстава на подручју општине Топола на жене је регистровано 560 пољопривредних домаћинства а на мушкарце 3003 пољопривредна газдинства.

Становништво

Популација Општине Топола је, по последњим подацима из 2012. године, бројала 22.065 становника што је за 3171 становника мање него 2002. године. Старосна структура је неповољна упоређујући је са структуром у Србији, просечна сатрост становништва је 45 година. У етничкој структури доминирају срби и српкиње, затим црногорци/ке, роми/киње, бошњаци/киње, док је број припадника/ца осталих етничких група занемарљиво мали.

У табели број 1. дат је приказ становништва према старости и полу Општине Топола

Категорија	Женско	Мушко
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	588	630
Деца старости од 7 -14 година (узраст основне школе)	800	879
Становништво старости 15 – 18 година (узраст средње школе)	489	505
Деца (0 – 17 година)	1752	1879
Млади (15 – 29 година)	1728	1996
Радни контингент становништва (15 – 64 године)	7089	7514
Укупан број становника	11.028	11.037

Табела 1. Становништво према старосним групама и полу на подручју Општине Топола ¹

2.2 Образовање и квалитет живота

Просечна нето зарада у Републици Србији у јануару 2014 износила је 37.966,00 динара а у Општини Топола износила је 28.890,00 динара². Подаци о просечној нето заради, која директно утиче на квалитет живота становника показују да је просечна нето зарада у општини Топола знатно мања од просечне нето зараде Републике Србије.

¹ Републички завод за статистику

² <http://webzrs.stat.gov.rs/WebSite/repository/documents/00/01/31/36/zp14022014>

У табели број 2. дат је приказ становништва старог 15 и више година према школској спреми и полу:

	Укупно	Становништво без завршене основне школе	Становништво са завршеном основном школом	Становништво са завршеном средњом школом	Становништво са завршеном вишом школом	Становништво са завршеном високом школом	Непознато
Република Србија	6.117.563	780.556	1.325.640	3.000.872	361.039	649.455	
Жене	3.153.176	517.337	730.000	1.386.234	186.513	333.092	
Мушкарци	2.964.387	263.220	595.639	1.614.638	174.526	316.363	
Општина Топола	19.346	5.100	5.027	7.734	653	749	83
Жене	9.752	2.915	2.532	3.538	325	392	50
Мушкарци	9.594	2.185	2.495	4.196	328	357	33

Табела 2. Становништво према школској спреми и полу у Републици Србији и општини Топола³

По подацима из табеле може се закључити да је већи број неписмених жена у односу на мушкарце како на подручју општине Топола тако и на нивоу Републике Србије. Можемо претпоставити да на овакве податке утиче старост становништва, јер је нижа стопа образовања и неписменост присутнија код старијих жена. Тај тренд се мењао током последњих деценија и жене се све више одлучују на школовање тако да је смањење разлике у образовању жена и мушкараца изражено у основном, средњем и високом образовању. Подаци РСЗ из 2011. године за територију читаве Републике Србије показују да 61% дипломираних студената/киња чине особе женског пола.

2.3 Незапосленост

Укупан број незапослених лица на подручју Општине Топола, према евиденцији НСЗ-а је 2191 лица. Жене на територији општине Топола су мање запослене од мушкараца као и на територији целе Србије.

У табели број 3. дат је приказ броја незапослених лица према полу и степену стручне спреме:

Степен стручне спреме	Укупно	Мушкарци	Жене
I и II степен	698	344	354
III и IV степен	1312	655	657
V и VI степен	112	53	59
VII-1 степен	69	29	40
Укупно -2013. год	2191	1081	1110

Табела 3. Број незапослених лица према полу и степену стручне спреме⁴

³ <http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/Popis2011/>

⁴ Национална служба за запошљавање

У табели број 4. дат је приказ броја незапослених лица према полу и годинама старости:

Године старости	Мушкарци	Жене
15-30 године	343	333
31-40 година	221	291
41-50 година	174	237
51-65 година	343	249
Укупно	1081	1110

Табела 4. Број незапослених лица према полу и годинама старости⁴

Незапосленост је горући проблем у нашој земљи. Посебно је наглашен проблем запошљавања жена преко 45 година, домаћица, пољопривредница, младих жена и жена из вишеструко дискриминисаних група.

2.4 Заступљеност жена у процесима одлучивања у Општини Топола

Учешће жена у одлучивању један је од важних показатеља равноправности, али и област јавног живота којој међународни и домаћи документи и препоруке придају велики значај. Имајући у виду домаће законодавство, као и његове скорашње измене, на свим местима одлучивања треба да буде најмање 30% мање заступљеног пола, што су по досадашњим подацима жене.

Локалну власт у Општини Топола чине Скупштина општине, Општинско веће, Председник општине и Заменик председника општине. Општинску управу општине Топола чине 6 одељења, у којима је укупно запослено 70 особа од тога 45 жена и 25 мушкараца.

Табела 5 састоји се из 3 дела и дат је приказ заступљености жена у процесима одлучивања у општини Топола:

Председник општине и општинско веће	Укупно	Мушкарци	Жене	Заступљеност жена
Председник/ца и општине	1	1		0%
Заменик председника општине	2	2		0%
Чланови општинског већа	5	5		0%

Табела 5. Заступљености жена у процесима одлучивања у општини Топола⁵ - 1 део

Скупштина Општине Топола има 41 одборника од чега одборницима припада 29 места а одборницама 12 места, чиме је испоштована законска одредба да треба да буде најмање 30% мање заступљеног пола у Скупштини.

Скупштина општине Топола	Укупно	Мушкарци	Жене	Заступљеност жена
Председник/ца Со Топола	1	1		0%
Секретар/ица СО Топола	1		1	100%
Одборници/це	41	29	12	30%

Табела 5. Заступљености жена у процесима одлучивања у општини Топола⁶ - 2 део

Велика заступљеност жена бележи се у органима општинске управе где су на месту начелнице Општинске управе и на местима руководиоца одељења жене.

Општинска управа Општине Топола	Укупно	Мушкарци	Жене	Заступљеност жена
Начелник/ца општинске управе	1		1	100%
Општи јавни правобранилац	1		1	100/

⁵ <http://www.topola.com/linkovi/topola.html>

Руководилац одељења за општу управу	1		1	100%
Руководилац одељења за комуналне, грађевинско-урбанистичке и имовинско-правне послове	1		1	100%
Руководилац одељења за привреду, буџет, трезор и друштвене делатности	1		1	100%
Руководилац одељења за инспекцијске послове	1		1	100%
Руководилац службе за скупштинске, заједничке послове и информисање				
Руководилац одељења за локални економски развој	1		1	100%

Табела 5. Заступљености жена у процесима одлучивања у општини Топола⁶ - 3 део

Прегледом података о заступљености жена и мушкараца на местима одлучивања у локалној самоуправи као и у месним заједницама, односно тамо где локална самоуправа има утицаја на процесе именовања/избора у Општини Топола, жене су у недовољној мери заступљене, нарочито у извршној власти, односно у Општинском већу где се креирају политике и програми који имају утицај на свакодневни живот грађана. На местима председника месних заједница у свим месним заједницама у општини Топола су мушкарци. Велика заступљеност жена бележи се у одељењима Општинске управе где су на месту начелнице Општинске управе и на местима руководиоца свих одељења жене.

Што се тиче јавних предузећа и установа на подручју општине Топола, на руководећим местима већи је број жена него мушкараца односно у процентима 76% жена и 24% мушкараца:

Општинска управа Општине Топола	Укупно	Мушкарци	Жене
Јавно комунално-стамбеног предузеће „Топола“ Топола	1		1
Туристичка организација „Опленац“ Топола	1		1
Јавно предузеће Дирекција за изградњу Општине Топола ЈП Топола		1	1
Библиотека „Радоје Домановић“ Топола	1		1
Културни центар Топола		1	1
Дечија установа „Софија Ристић“ Топола	1		1
Основна школа „Карађорђе“ Топола	1		1
Основна школа „Живко Томић“ Доња Шаторња	1		1
Основна школа „Сестре Радовић“ Белосавци			1
Основна школа „Милутин Јеленић“ Горња Трнава		1	
Основна школа „Милан Благојевић“ Наталинци			1
Средња школа „Краљ Петар I“ Топола	1		
Агенција за рурални развој општине Топола	1		1
Центар за социјални рад „Сава Илић“ – одељење у Тополи	1		1
Дом здравља „Свети Ђорђе“ Топола	1	1	
Црвени крст	1		1
Укупно	17	4	13

Табела 6 - Заступљености жена у јавним предузећима и установама у општини Топола⁶

⁶ <http://www.topola.com/linkovi/topola.html>

3. ЦИЉЕВИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ПОБОЉШАЊЕ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ ТОПОЛА

Локалним акционим планом за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у општини Топола обухваћено је шест стратешких области деловања, који уједно представљају опште циљеве, који се односе на:

1. Побољшање економског положаја и остваривање родне равноправности
2. Повећање учешћа жена у процесима одлучивања и остваривање родне равноправности
3. Остваривање родне равноправности у образовању
4. Очување и унапређење здравља жена и унапређење родне равноправности у здравственој политици
5. Превенција и сузбијање свих видова насиља над женама и обезбеђивање свеобухватног система заштите за жене жртве насиља
6. Успостављање родне равноправности у медијима, уклањање родних стереотипа и елиминисање мизогиније/говора мржње из медија

Побољшање економског положаја жена и остваривање родне равноправности представља циљ којим се тежи како би жене са подручју општине Топола, посебно у руралним крајевима, постале економски јаке, самосталне, независне и уједно равноправне са мушкарцима. Незапосленост је горући проблем у нашој земљи. Посебно је наглашен проблем запошљавања жена преко 45 година, домаћица, пољопривредница, младих жена и жена из вишеструко дискриминисаних група. Основни проблеми у запошљавању жена су: неадекватна квалификациона структура, дискриминација по старости, притисци ради одлагања закључења брака и родитељства и друго.

Препреке у samozapošljavanju су: недостатак почетног капитала, несигурност економског окружења, кредитна неспособност (недостатак власништва над капиталом), недостатак знања и вештина за предузетништво, недостатак самопоуздања и др.

Проблеми запослених жена огледају се у: дискриминацији у обављању руководећих и највише плаћених послова, сегрегацији занимања на „мушка“, више плаћена и престижнија, високој концентрацији женске радне снаге на ниже плаћеним пословима, сексуалном узнемиравању и др.

Повећање учешћа жена у процесима одлучивања и остваривање родне равноправности Без права на равноправно учешће жена жена и мушкараца у одлучивању о јавним пословима, које гарантују међународни документи о људским правима, не постоји могућност да родна равноправност буде интегрисана у креирање политика владе, а без активног учешћа жена у процесу уграђивања женске перспективе у политике на свим нивоима одлучивања није могуће остваривање демократије, правде, развоја и мира. Упркос демократским помацима после октобра 2000. године, жене и даље нису адекватно представљене у извршној власти и на руководећим местима.

Остваривање родне равноправности у образовању има за циљ да усмери женску популацију да се послови и професије не деле на мушке и женске, и да сви имају иста права образовања и бирања занимања.

Очување и унапређење здравља жена и унапређење родне равноправности у здравственој политици подразумева повећање свести жена и мушкараца о могућим болестима, значају њиховог раног откривања, као и лечењу истих. Два основна узрока умирања и разбољевања жена су кардиоваскуларне и малигне болести које се могу спречити мерама примарне превенције (промоција здравља, развијање здравих стилова живота, здрава исхрана и др) и мерама секундарне превенције (рано откривање болести, нарочито болести репродуктивних органа). Зато у програмима здравствене заштите приоритет треба дати мерама превенције.

Превенција и сузбијање свих видова насиља над женама и обезбеђивање свеобухватног система заштите за жене жртве насиља подразумева елиминисање свих облика насиља над женама и девојчицама као и пружање стручне помоћи жртвама насиља.

Уклањање родних стереотипа у средствима јавног информисања и промоција родне равноправности подразумева повећање информисаности грађана и грађанки са подручја општине Топола о значају родне равноправности и честа присутност Комисије у јавности.

Планиране активности утврђене су на основу претходно сагледаних потреба и спроведеног истраживања. Водило се рачуна о томе да њихова реализација буде могућа, да међу активностима буде успостављена синергија како би се дошло до трајне трансформације родних односа у овој општини.

3.1 Табеларни приказ Локалног акционог плана за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у Општини Топола за период 2014-2019. године

Стратешка област: Побољшање економског положаја жена и остваривање родне равноправности

Циљ	Активности	Носиоци активности	Индикатори	Рок	Извор финансирања
1. Јачање предузетничких капацитета и економске способности	1.1 Спровођење програма Националне службе за запошљавање	Национална служба за запошљавање	-Број полазница на програмима	2014-2019	Буџет РС
	1.2 Доношење ЛАП-а	Локална самоуправа	-Усвојен план на	2014	Нису

жена ради економског осамостаљивања и самозапошљавања	за запошљавање		Скупштини општине Топола		потребна посебна средства
	1.3 Оснивање центра за женско предузетништво и његова доступност свим женама	-Национална служба за запошљавање -Локална самоуправа -НВО Агробизнис центар	-Основен центар за женско предузетништво -Број жена које су тражиле услуге центра -Број жена које су користиле услуге центра	2014-2015	-Донаторска средства -Буџет Општине Топола -Буџет РС
	1.4 Организовање обука за оснивање предузећа, задруга и њихово пословање	-Центар за женско предузетништво -Локална самоуправа -Консултантске куће -НВО	-Број спроведених обука -Број обучених жена -Штампање упуштава за лакше започињање пословања -Број отворених привредних субјеката	2014-2017	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	1.5 Обуке за занате, ручно израђене сувенире, маркетинг и продају	-Центар за женско предузетништво -Локална самоуправа -Консултантске куће -НВО Агробизнис центар	-Број спроведених обука -Број обучених жена -Број отворених радњи за старе занате -Број samozапослених жена	2014-2017	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	1.6 Обуке за агробизнис (пластеници, знања и вештине за повртарску производњу, производњу воћа, брање лековитог биља..)	-Центар за женско предузетништво -Агенција за рурални развој општине Топола -НВО Агробизнис центар	-Број спроведених обука -Број обучених жена -Број активних жена у агробизнису -Број samozапослених жена	2014-2017	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	1.7 Организовање обука за оснивање сервиса за социјалне услуге – брига о зависним члановима и увођење могућности оснивања задруга жена на пољу пружања услуга из сектора социјалне заштите	-Центар за женско предузетништво -Локална самоуправа -Центар за социјални рад - Волонтерски центар „Кораци“ Топола - НВО	-Број одржаних обука обука -Број полазница -Број новооснованих сервиса -Број samozапослених жена -Број новозапослених жена	2014-2017	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	1.8 Организовање обука за преквалификацију и доквалификацију жена из вишеструко дискриминисаних група	-Центар за женско предузетништво -Локална самоуправа -НВО	-Број одржаних обука -Број полазница обуке -Број новозапослених жена из вишеструко дискриминисаних група	2014-2017	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола

Стратешка област: Повећање учешћа жена у процесима одлучивања и остваривање родне равноправности

Циљ	Активности	Носиоци активности	Индикатори	Рок	Извор финансирања
2. Равноправно учешће жена и мушкараца на свим нивоима одлучивања	2.1 Промоција Закона о равноправности полова и лобирање у политичким странкама и локалној самоуправи за његову примену	-Комисија за родну равноправност -Одборници/це Скупштине општине	-Најмање 3 одржана састанка годишње са представницима /цама политичких странака и одборничких група -Подељен инфо материјал у 80% страначких одбора	2014-2016	Буџет Општине Топола
	2.2 Одржавање састанака и трибина са женама у сеоским месним заједницама и њихово подстицање за активно укључивање у процесе доношења одлука	-Комисија за родну равноправност -Локална самоуправа -Месне заједнице -НВО Агробизнис центар	-Број жена које су учествовале на састанцима -Број жена ангажованих у политици	2015-2018	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	2.3 Измена Одлуке о месним заједницама којима се превиђа квота од најмање 30% жена на изборним листама за Савете месних заједница	-Савети месних заједница -Локална изборна комисија -НВО Агробизнис центар	-Број жена у Саветима месних заједница -Број жена председница месних заједница	2015-2018	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	2.4 Укључивање запослених у државној управи и јавним службама у програме родне равноправности	-Комисија за родну равноправност -Локална самоуправа	-Одржана три семинара о родној равноправности -Уведени модули о родној равноправности у оквиру програма за полагање стручних испита -Број државних службеника/ца који су положили стручни испит са укљученим модулима о родној равноправности -Број програма и пројеката који су родно буџетирани	2016-2019	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола

Стратешки циљ: Остваривање родне равноправности у образовању

Циљ	Активности	Носиоци активности	Индикатори	Рок	Извор финансирања
3. Постизање равноправности полова у области образовања	3.1 Трибине по месним заједницама са циљем едуковања жена о њиховим правима и предностима које пружа образовање	-Локална самоуправа -Месне заједнице -Комисија за родну равноправност -НВО Агробизнис центар	-Број одржаних трибина -Број учесника/ца на трибинама	2015-2016	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	3.2 Организовање семинара ради превазилажења родних стереотипа приликом избора професионалне оријентације и занимања	-Локална самоуправа -Месне заједнице -Комисија за родну равноправност -Медији	-Број одржаних семинара -Број учесника/ца на семинарима	2015-2017	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	3.3 Организовање вечерњих школа у већ постојећим институцијама, организовање наставника који имају мањак фонда часова	-Локална самоуправа -Школе -Медији	-Број полазника/ца	2015-2018	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	3.6 Организовати и спровести најмање једном годишње оспособљавање за коришћење информационих технологија	-Локална самоуправа -Комисија за родну равноправност -Удружење грађана	-Број одржаних обука -Број полазника/ца -Уручени сертификати о завршеној обуци	2015-2018	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола

Стратешки циљ: Очување и побољшање здравља жена и унапређивање родне равноправности у здравственој политици

Циљ	Активности	Носиоци активности	Индикатори	Рок	Извор финансирања
4. Заштита и унапређење здравља жена	4.1 Едукација жена у сеоским домаћинствима о мерама здравствене заштите	-Локална самоуправа -Дом здравља -Медији -Месне заједнице -НВО Агробизнис центар	-Број спроведених едукација -Број едукованих жена	2014-2017	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	4.2 Организовање кампање једном годишње (7. априла - Међународног дана здравља) за превенцију рака дојке, грлића материце, наркоманије, алкохолизма и др. (штампање лифлета, медији и трибине)	-Локална самоуправа -Дом здравља -Медији -Месне заједнице -Црвени крст -Комисија за родну равноправност	-Број одштампаног и подељеног материјала -Број емисија и гостовања на радиу -Број одржаних трибина	2015/континуирано	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола

	4.3 Организовани мамографски и гинеколошки прегледи за жене (посебно за ризичне групе)	-Локална самоуправа -Дом здравља -Медији -Месне заједнице -НВО	-Доступност здравствених услуга у сеоским срединама -Отворена саветовалишта -Број прегледаних жена	2014/континуирано	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	4.4 Едукација о унапређењу репродуктивног здравља жена	-Дом здравља -Канцеларија за младе -Школе -НВО	-Одржане радионице број полазника/ца -Штампање пропагандног материјала	2015-2017	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола

Стратешка област: Превенција и сузбијање свих видова насиља над женама и обезбеђивање свеобухватног система заштите за жене жртве насиља

Циљ	Активности	Носиоци активности	Индикатори	Рок	Извор финансирања
5. Елиминисање свих облика насиља над женама и девојчицама	5.1 Стварање мобилних тимова састављених од особа запослених у институцијама које пружају услуге жртвама насиља на локалном нивоу	-Локална самоуправа -Дом здравља -Центар за социјални рад -Полицијска станица -Удружења грађана	-Број интервенција	2015-2019	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	5.2 Формирање СОС линије и институционализација листе	-Локална самоуправа -Дом здравља -Центар за социјални рад -Удружења грађана	-Број пријава	2015-2019	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	5.3 Спровођење редовног обавештавања јавности о систему заштите жена ради информисаности жена о њиховим правима и успостављање поверења у институције заштите	-Комисија за родну равноправност -Центар за социјални рад -Медији -Удружења грађана	-Организована кампања -Одржане трибине на сеском подручју -Број емисија на локалним медијима	2015-2019	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	5.4 Организовати најмање једном годишње предавање о ненасилној комуникацији за ђаке основних и средњих школа	-Дом здравља -Канцеларија за младе -Школе -Ђачки парламенти -Удружења грађана	-Одржане радионице/предавања -Број обухваћених полазника/ца -Штампање пропагандног материјала	2015-2019	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола

Стратешка област: Уклањање родних стереотипа у средствима јавног информисања и промоција родне равноправности

Циљ	Активности	Носиоци активности	Индикатори	Рок	Извор финансирања
6. Повећање броја информисаних грађана и грађанки са подручја општине Топола о значају родне равноправности	6.1 Организовање јавних трибина	-Комисија за родну равноправност -НВО -Медији	-Број одржаних трибина -Број посетилаца	2014-2019	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	6.2 Информисање путем писаног материјала	-Комисија за родну равноправност -Медији -НВО Агробизнис центар	-Број одштампаног материјала	2014-2019	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	6.3 Присутност у медијима (радио,ТВ)	-Комисија за родну равноправност -Медији	-Број одржаних емисија	2014-2019	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола
	6.4 Израда WEB сајта	-Комисија за родну равноправност -Локална самоуправа	-Израђен WEB сајт	2014-2015	-Донаторска средства -Буџет РС -Буџет Општине Топола

4. ПРАЋЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА

Систем праћења и евалуације обухвата све фазе и нивое спровођења ЈАП-а и треба да обезбеди информације о напретку и спровођењу дефинисаних активности, као и процену успешности остварених циљева. Кроз обезбеђење повратних информација овај систем је основ за унапређење ЈАП-а и редефинисање поједних његових активности, доношење одлука заснованих на чињеницама и подацима, координацију свих који учествују у оставрењу ЈАП-а, као и поделу одговорности за постизање резултата.

Процес праћења и евалуације спроводи се кроз: прикупљање података, анализу (процену) података, извештавање и коришћење анализе.

Носиоци активности овог процеса су пре свега локална самоуправа и локалне институције. За праћење реализације активности дефинисаних ЈАП-ом, поред локалне самоуправе надлежна је Комисија за родну равноправност Општине Топола. Комисија је надлежна и за: праћење остварености циљева, координацију других носилаца активности и сарадњу локалне самоуправе са другим институцијама и организацијама.

Активности предвиђене ЈАП-ом подразумевају једнаке могућности за учешће вишеструко маргинализованих група и тамо где то није посебно наглашено, с тога ЈАП подразумева поштовање принципа једнаких могућности.

Комисија за праћење остваривања
родне равноправности у општини Топола
Број: 020-199/2014-06
Дана: 05.06.2014. године

Председница Комисије
Светлана Младеновић, с.р.